



13/1/92

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्रापिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 18

नई दिल्ली, शनिवार, मई 4, 1991/वैशाख 14, 1913

No. 18

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 4, 1991/VAISAKHA 14, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—संख्या 3—उप-संख्या (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के अधिकारियों और (संघ राज्य के प्रशासनों को छोड़कर) दोनों दोनों अधिकारियों द्वारा विधि के प्रत्यर्थ बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि समेवित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-Laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1991

साकानि. 231.—संविधान के प्रत्यक्षेत्र 222 के विषय (2) के अनुसरण में, राष्ट्रपति एवं दशरथ निम्नलिखित आदेश करने हैं :—

कि पटना उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमुर्ति श्री किमल चन्द्र बसाक, जिन्हें कलकत्ता उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, पटना उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के स्थान में अपनी सेवा की प्रवधि के लिए अपने वेतन के प्रतिरिक्ष 900/- रुपये (नौ सौ रुपये केवल प्रति माह की दर पर प्रतिपूरक भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के. 13026/1/91-डेस्क II]

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE
(Department of Justice)

New Delhi, the 12th April, 1991

G.S.R. 281.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Binod Chandra Basak, Chief Justice of the Patna High Court, who has been transferred from the

Calcutta High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Patna High Court.

[No. K-13026/1/91-Desk-II]

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1991

साकानि. 282.—संविधान के प्रत्यक्षेत्र 222 के विषय (2) के अनुसरण में, राष्ट्रपति एवं दशरथ निम्नलिखित आदेश करते हैं प्रथम :—
कि आनंद प्रवेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमुर्ति श्री सुभाष ठाण लाल प्रताप, जिन्हें वस्त्रदृष्टि उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, आनंद प्रवेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के स्थान में अपनी सेवा की प्रवधि के लिए अपने वेतन के प्रतिरिक्ष 800/- रु. प्रति माह (केवल नौ सौ रुपये) की दर पर प्रतिपूरक भत्ता लेने के हकदार होंगे।

[सं. के.-13013/1/91-डेस्क-I]

श्रीमती बीणा वड्हा, निवेशक (न्यायाधीश)

New Delhi, the 15th April, 1991

G.S.R. 282.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Subhash Chhaganlal Pratap, Chief Justice of the Andhra Pradesh High Court, who has been

transferred from the Bombay High Court, all be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Andhra Pradesh High Court.

[No. K-13013/1/91-Desk-I]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

गृह मंत्रालय

(राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान)

मई विलेणी, 11 अप्रैल, 1991

सा. का.नि. 283.—राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय के स्थाई परिषळ वैज्ञानिक सहायक श्री जितेन्द्र कुमार

मोदी को राष्ट्रीय अपराधशास्त्र विधि विज्ञान संस्थान में ₹.-3000-100-3500-125-4500/- के बेतनमाल में दिनांक 31-12-90 के अपराह्न से भवाले आदेश जारी होने तक महायक निदेशक (प्रबोधिकी) के पद पर नियुक्त करते हैं।

[म. 3/9/87-राष्ट्रीयविज्ञान]

के. के. पूरी, महानिदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(National Institute of Criminology and Forensic Science)
New Delhi, the 11th April, 1991

G.S.R. 283.—The President is pleased to appoint Dr. Jatinder Kumar Modi a permanent Senior Scientific Asstt. (Ballistics), NICFS, as Asstt. Director (Ballistics) in the National Institute of Criminology and Forensic Science in the scale of pay of Rs. 3000-100-3500-125-4500 w.e.f. the afternoon of 31st December, 1990 and until further orders.

[No. 3/9/87-NICFS]

K. K. PURI, Director General

मई विलेणी 18 अप्रैल, 1991

सा. का. नि. 284.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए मिलिशियन नियम बनाते हैं, अधिनि. —

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 की अनुसूची-1 में कार्टेबल के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर मिलिशियन प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अधिनि.—

अधिसूचना

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमाल	पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर मिलिशियन प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी अधिनि.	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैण्डा) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-शेष है या उसी
कार्टेबल	33299* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज-पत्रित अनुसंचितीय	825 15-900-20-1200 रु.	लागू नहीं होता 18 वर्ष से कम उम्री और 23 वर्ष के प्रविष्टि नहीं विभागीय अध्याधिकारी की दशा में शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	नहीं

i	2	3	4	5	6	6क
कार्टेबल	33299* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज-पत्रित अनुसंचितीय	825 15-900-20-1200 रु.	लागू नहीं होता 18 वर्ष से कम उम्री और 23 वर्ष के प्रविष्टि नहीं विभागीय अध्याधिकारी की दशा में शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।		नहीं

*कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पैशिक अद्वृताएँ और शारीरिक मान सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भायु और शैक्षिक अद्वृताएँ प्रोत्साहन व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं। परिवेशों की भवधि यदि कोई हो

7

(8)

(9)

(i) शैक्षिक अद्वृता: किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन लागू नहीं होता तो वर्ष

मा, समतुल्य ।

(ii) न्यूनतम शरीरिक मान:

कंचाई -- 167 से. मी.

सीमा:—(i) साधारण 80--85 से. मी.

(ii) पहाड़ी व्यक्ति/जम जाति व्यक्ति 78--83 से. मी

(iii) अदिवासी--76--81 से. मी. जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा हैं।

(इन्हि शैक्षिक चरमों (सहित या रहित)

पूर दृष्टि —एक आंख में 6/6 और दूसरे आंख में 6/9

निकट दृष्टि —एक आंख में 0/6 और दूसरी आंख में 0.8 अन्य-

व्यक्तियों के संघट जानु या मपाट पाद न हों।

टिप्पणी—1: पहाड़ी व्यक्तियों और जनजाति व्यक्तियों, अर्थात् गोरखा, गढ़वाली

कहाउनी, डोगरा, मराठा और आदिवासीयों के लिए, जिनके, अन्तर्गत

मिजो और नागा हैं कंचाई 160 से. मी. होगी

2. ऐसा व्यक्ति जिसकी भायु 20 वर्ष से कम है और जिसकी उंचाई बोर्ड/या सीने का माप ऊपर विहित मान से बो से. मी. कम है। बल के सबस्य के रूप में भर्ती के लिए नभीं पानी होगा जब वह अन्यथा अद्वृत हो और विकिस्ता अधिकारी वह प्रमाणित कर दे कि उसकी भायु 20 वर्ष से कम है और उसके माप के विहित मान को प्राप्त कर लेने की संमाजना है।

3. महिलाओं के लिए शारीरिक मान वही होगा जैसा कि पुरुषों के लिए है सिवाएँ इस बात के कि सीने की कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी और उंचाई 153 से. मी. से कम नहीं होगी।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अंगिया द्वारा संधा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता जिसमें प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

(क) शौधोगिक उपकरणों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा -- 20 प्रतिशत

(ख) सांघे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा -- 80 प्रतिशत

(i) शौधोगिक उपकरण के पहुंच और निगरानी संगठन के सदस्य का आमेलन ऐसे सुरक्षा कार्मिकों में से जो ऐसे प्रशिक्षित सेक्टर उपकरण में, जिसमें केन्द्रीय शौधोगिक सुरक्षा बल अधिनियम 1968 के उपकरणों के अधीन केन्द्रीय शौधोगिक सुरक्षा बल को समिलित किया गया है, ऐसे पद धारण कर रहे हैं जो महानीय, केन्द्रीय शौधोगिक सुरक्षा बल द्वारा केन्द्रीय शौधोगिक सुरक्षा बल में कॉस्टेबल के पद के समतुल्य स्वीकार किए गए हैं और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा जाता है।

(ii) प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय या राज्य उपलिस संगठनों में ऐसे उपकरण कार्मिक जो कॉस्टेबल की पक्षित या समतुल्य पक्षित के धारक हैं। प्रतिनियुक्ति की भवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोमोशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संबंध सेवा आवाग से परामर्श किया जाएगा।

समूह, 'ग', विभागीय प्रोमोशन समिति (पुष्टि के लिए)

लोग, नहीं होता

1. उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय भौतिकीय सुरक्षा बल—सदस्य
2. सदृशक महानिरीक्षक/कमांडेंट, केन्द्रीय भौतिकीय सुरक्षा बल—सदस्य
3. कमांडेंट केन्द्रीय भौतिकीय सुरक्षा बल—सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का समूह "क" की प्राप्तियति का एक बहुत अधिकारी—सदस्य

[सं. ई 33012/3/89--एस आर/सि भाई एस एफ/कार्मिक I]

रा. शंकर नारायण, अधर सचिव

पाद टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र से का. आ. 4632 तारीख 14-11-1969 द्वारा प्रकाशित किए गये थे और तत्पचात् उनका विस्तृत विवरण द्वारा संशोधन किया गया है:—

1. सा.का.नि. 1942 तारीख 28-11-1970
2. का. आ. 444 तारीख 5-02-1972
3. का. आ. 1752 तारीख 15-07-1972
4. सा.का.नि. 656 तारीख 23-06-1973
5. सा.का.नि. 102 तारीख 26-01-1974
6. सा. का. नि. 262 तारीख 28-02-1976
7. सा. का. नि. 861 तारीख 12-06-1976
8. सा. का. नि. 127 तारीख 29-01-1977
9. सा. का. नि. 1325 तारीख 08-10-1977
10. का. आ. 3669 तारीख 03-12-1977
11. सा. का. नि. 697 तारीख 03-06-1978
12. का. आ. 1648 तारीख 10-06-1978
13. सा.का.नि. 848 तारीख 01-07-1978
14. सा. का. नि. 564 तारीख 21-04-1979
15. सा. का. नि. 940 तारीख 04-07-1979
16. सा. का.नि. 544 तारीख 17-05-1980
17. सा. का. नि. 858 तारीख 16-08-1980
18. सा. का.नि. 1049 तारीख 03-12-1981
19. सा. का. नि. 1109 तारीख 19-12-1981
20. का. आ. 167 तारीख 23-01-1982
21. सा. का. नि. 189 तारीख 27-02-1982
22. सा. का. नि. 331 तारीख 03-04-1982
23. सा. का. नि. 919 तारीख 13-11-1982
24. सा. का. नि. 997 तारीख 15-12-1982
- 25 सा. का. नि. 50 तारीख 15-01-1983
26. सा. का. नि. 185 तारीख 03-03-1983
27. सा. का. नि. 386 तारीख 21-03-1983
28. सा. का. नि. 455 तारीख 25-05-1983
29. सा. का. नि. 732 तारीख 08-10-1983
30. सा. का. नि. 803 तारीख 05-11-1983
31. सा. का. नि. 2 तारीख 07-01-1984
32. सा. का. नि. 159 तारीख 16-02-1984

33. सा. का. नि. 220 तारीख 03-03-1984
 34. सा. का. नि. 815 तारीख 04-08-1984
 35. सा. का. नि. 1241 तारीख 15-12-1984
 36. सा. का. नि. 1323 तारीख 29-12-1984
 37. सा. का. नि. 225 तारीख 02-03-1985
 38. सा. का. नि. 789 तारीख 24-08-1985
 39. सा. का. नि. 595 तारीख 16-08-1986
 40. सा. का. नि. 1101 तारीख 27-12-1986
 41. सा. का. नि. 710 तारीख 26-09-1987
 42. सा. का. नि. 711 तारीख 26-09-1987
 43. सा. का. नि. 19 तारीख 16-01-1988
 44. सा. का. नि. 186 तारीख 26-03-1988
 45. सा. का. नि. 315 तारीख 23-04-1988
 46. सा. का. नि. 102 तारीख 21-05-1988
 47. सा. का. नि. 609 तारीख 30-07-1988
 48. सा. का. नि. 785 तारीख 08-10-1988
 49. सा. का. नि. 993 तारीख 31-12-1988
 50. सा. का. नि. 74 तारीख 11-02-1989
 51. सा. का. नि. 190 तारीख 25-03-1989
 52. सा. का. नि. 488 तारीख 22-07-1989
 53. सा. का. नि. 33(अ) तारीख 25-01-1990
 54. सा. का. नि. 330 तारीख 26-05-1990
 55. सा. का. नि. 503 तारीख 18-08-1990
 56. सा. का. नि. 1 तारीख 05-01-1991
 57. सा. का. नि. 11 तारीख 12-01-1991

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 18th April, 1991

G.S.R. 284.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Central Industrial Security Force Rules, 1969, (for the entries relating to) the post of Constable, the following entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of classification posts	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	
1	2	3	4	5	6
"Constable	33299* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 825-15-900-EB-20-1200	Not applicable	Not less than 18 years and not more than 23 years. (Relaxable upto 35 years in the case of departmental candidates).

*Subject to variation depending on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational qualifications and physical standards for direct recruits.	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6a	7	8
No	<p>(i) Educational Qualification: Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.</p> <p>(ii) Minimum physical Standard: Height—167 Cms. Chest— (i) General—80-85 Cms. (ii) Hillmen/Tribesmen—78-83 Cms. (iii) Adivasis including Mizos and Nagas—76-81 Cms. Eye sight (with or without glasses)—Distant vision 6/6 in one eye and 6/9 in the other eye; Near vision 0.6 in one eye and 0.8 in the other eye; Candidates should not have knock knees or flat feet.</p> <p>NOTE:</p> <ol style="list-style-type: none"> For Hillmen and Tribesmen i.e. Gorkhas, Garhwali, Kumaonese, Dogras, Marathas, and Adivasis including Mizos and Nagas height shall be 160 Cms. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short by two cms. than the standards prescribed above shall be eligible for recruitment as a member of the Force, if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard measurements. For women, physical standards shall be the same as for males excepting that there shall be no minimum requirement of chest and height shall not be less than 153 cms. 	Not applicable
Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11
2 years	<p>(a) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by direct recruitment—20%</p> <p>(b) By direct recrt. failing which by transfer on deputation or transfer—80%</p>	<p>(i) Absorption of member of Watch & Ward Organisation of the industrial undertaking:— From amongst Security Personnel holding post in a public sector undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the</p>

Central Industrial Security Force Act, 1968, which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force, as equivalent to the Post of Constable in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.

(ii) Deputation: Suitable personnel of the rank of Constable or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations (Period of deputation shall not ordinarily exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted.

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

Not applicable."

1. Deputy Inspector General/Central Industrial Security Force
—Chairman
2. Assistant Inspector General/Commandant, Central Industrial Security Force—Member.
3. Commandant, Central Industrial Security Force—Member.
4. An outside officer of Group 'A' status belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe.—Member.

[No. E-32012/3/89-L & R/CISF/Pers. I]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

Foot Note:—The Principal Rules, which were published in the Official Gazette vide S.O. 4632 on 14-11-1969, have subsequently been amended vide:—

1. GSR 1042 dated 28-11-1970
2. SO 444 dated 5-2-1972
3. SO 1752 dated 15-7-1972
4. GSR 656 dated 23-6-1973
5. GSR 102 dated 26-1-1974
6. GSR 262 dated 28-2-1976
7. GSR 861 dated 12-6-1976
8. GSR 127 dated 29-1-1977
9. GSR 1325 dated 8-10-1977
10. SO 3669 dated 3-12-1977
11. GSR 697 dated 3-6-1978
12. SO 1648 dated 10-6-1978
13. GSR 848 dated 1-7-1978
14. GSR 564 dated 21-4-1979
15. GSR 940 dated 4-7-1979
16. GSR 544 dated 17-5-1980
17. GSR 858 dated 16-8-1980
18. GSR 1049 dated 5-12-1981
19. GSR 1109 dated 19-12-1981

20. SO 167 dated 23-1-1982
21. GSR 189 dated 27-2-1982
22. GSR 331 dated 3-4-1982
23. GSR 919 dated 13-11-1982
24. GSR 997 dated 15-12-1982
25. GSR 50 dated 15-1-1983
26. GSR 195 dated 5-3-1983
27. GSR 386 dated 21-5-1983
28. GSR 455 dated 25-6-1983
29. GSR 732 dated 8-10-1983
30. GSR 8037 dated 5-11-1983
31. GSR 2 dated 7-1-1984
32. GSR 159 dated 18-2-1984
33. GSR 220 dated 3-3-1984
34. GSR 815 dated 4-8-1984
35. GSR 1241 dated 15-12-1984
36. GSR 1323 dated 29-12-1984
37. GSR 225 dated 2-3-1985
38. GSR 789 dated 24-8-1985
39. GSR 595 dated 16-8-1986
40. GSR 1101 dated 27-12-1986
41. GSR 710 dated 26-9-1987
42. GSR 711 dated 26-9-1987
43. GSR 19 dated 16-1-1988
44. GSR 186 dated 26-3-1988
45. GSR 315 dated 23-4-1988
46. GSR 102 dated 21-5-1988
47. GSR 609 dated 30-7-1988
48. GSR 785 dated 8-10-1988
49. GSR 993 dated 31-12-1988
50. GSR 74 dated 11-2-1989
51. GSR 190 dated 25-3-1989
52. GSR 488 dated 22-7-1989
53. GSR 33(E) dated 25-1-1990
54. GSR 330 dated 26-5-1990
55. GSR 503 dated 17-8-1990
56. GSR 1 dated 5-1-1991
57. GSR 11 dated 12-1-1991

उच्चोग मंत्रालय

(विकास आयुषक (ल. उ.) का कार्यालय)

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 285.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुबंधेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उच्चोग मंत्रालय (धर्म 3 और धर्म 4 पद) भर्ती नियम, 1960 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण ने पहले किया रखा है या कानून से लोप किया गया है, उच्चोग मंत्रालय के अधीन लघु उच्चोग विकास संगठन में समूह “ग” (अनुसंचिरीय) और “व” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए विस्तृत विविध नियम बनाते हैं, अध्यात्:—

1. संविधान नाम और प्रारम्भ,

(1) इन नियमों का संविधान नाम लघु उच्चोग विकास संगठन (समूह “ग” और समूह “व” पद) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होने।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वैतनमात्र : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वैतनमात्र वे होंगे, जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के संभं 2 से संभं 4 में विविधित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आवि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं 5 से संभं 14 में विविधित हैं।

4. निर्देश : वह अधिकृत,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विद्वाना पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या प्रपत्नी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पालन नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाद ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रम्य प्रधानमंत्री को लागू स्थिर विधि के अधीन प्रत्यक्ष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिपिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शर्य है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उसे लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा बोर्डों से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी भाँति या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिपिल कर सकती।

6. व्यापूर्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणीयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में भवय-समय पर नियमित गण, आदेशों के प्रत्यस्तर अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रथाएँ के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना आवश्यित है।

अनुमूलि:

पद का नाम	पदों की संख्या अर्गेंटिन	वेतनभास	चयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जौहे गए वर्चों वा स्थानान्तर पद व्यक्तियों के लिए अनुसूचीमा	सेवा में जौहे गए वर्चों वा कायदा केन्द्रीय सिद्धिनि सेवा (पैशल) नियम, 1972 के नियम 30 से के अधीन प्रत्यक्ष है या नहीं
-----------	--------------------------	---------	--------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. अधीक्षक	* 63 (1990) साधारण केन्द्रीय सेवा, 1600-50-2300- चयन	वर्ष. रो. 60-2600 रु.	साधू नहीं होता	साधू नहीं होता		

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जीक्षिक और अन्य भर्तीएँ
आधार पर प्रारंभिक अनुमूलित व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती को पद्धति : भर्ती सीधी होती या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अंगियाँ जिनसे प्रोक्षिति/स्थानान्तरण, पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली विकल्पों की प्रतिक्रिया

11	12
प्रोक्षिति द्वारा ।	यह प्रतिक्रिया ऐसे उच्च श्रेणी विषयों की प्रोक्षिति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम गोप्य वर्ष निरंतर सेवा की है। प्रोक्षिति लघु उच्चोग सेवा संस्थान शाद्वा लघु उच्चोग सेवा संस्थान, भौतिक्य परीक्षण कोर्टों विस्तार केन्द्रों, प्रशिक्षण एवं उत्पाद विकास केन्द्र राज्यों उत्पादन केन्द्र निदेशालय, एटमनूर में के उच्च श्रेणी विषयों की ज्येष्ठता सूचीयों में से भवित्व सारकीय आधार पर अन्यतर द्वारा की जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसको संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14.

समूह "ग" विभागीय प्रोत्साहित समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन) विकास आयुक्त (ल. उ.) का कार्यालय —प्रधान
2. उपनिवेशक (प्रशासन), प्रबन्ध सचिव के स्तर का एक प्रधिकारी —सदस्य
3. प्रबन्ध सचिव, औद्योगिक विकास विभाग, उद्योग भवानी सम्पर्क —एक बाह्य सदस्य
4. विकास आयुक्त (ल. उ.) के कार्यालय के अनुसूचित जाति/अनुसूचित अन्याति समूहों का उप निदेशक/उप सचिव के स्तर का प्रधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	6	6	7	
2. उच्च श्रेणी लिपिक	318* (1990)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार सेवा, समूह "ग", के आधार प्रशासन, पर परिवर्तन अनुसंधिकीय, किया जा सकता है	संघारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", व. रो.-40-2040	1200-30-1500-	अन्याति	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्साहित द्वारा

संबंधित राज्यों में स्थित लघु उद्योग सेवा संस्थान/विद्यालय, केन्द्रीय/सांख्यिकीय सेवा, सं. /प्रक्रिया तथा उन्वाद केन्द्र, राज्यीय/उत्पादन केन्द्र, निदेशकालय, एक्षुमन्त्र में के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों की प्रोत्साहित द्वारा जिन्होंने निम्न श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष निरंतर सेवा की है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्साहित समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. उपनिवेशक, जो संबंधित राज्य काडर के काडर नियंत्रण प्रधिकारी के रूप में निदेशक, ल. उ. स. स. , द्वारा नाम निर्देशित किया जाए —प्रधान
2. उप निदेशक/सहायक निदेशक, संबंधित लघु उद्योग सेवा संस्थान —सदस्य
3. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
4. एक बाह्य सदस्य —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3. निम्न श्रेणी लिपिक *375 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	950-20-1150- व. रो. 25-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18. से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुरोधों वा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 40 वर्ष की जा सकती है)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	प्रशासन अनुसंधिकीय	1500 रु.			टिप्पण : आयुर्वीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक सारी व्य वह तारीख होती जो कम्बारी चयन आयोग द्वारा चिका- पित की जाए ।

8	9	10	11	12
1. जिसी माध्यम प्राप्त विषयविद्यालय या लागू नहीं होता। शिक्षा बोर्ड से नियुक्ति या समतुल्य प्राप्त होता।	दो वर्ष	(i) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	समय 11 में कथित रूप में	
2. प्रश्नेजी टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति।		(ii) 10 प्रतिशत रिहित वाइ-एसे समूह "ग"	कम्पनियों में से ज्येष्ठता-सहउपर्युक्तता के प्राधार पर भरी जाएगी, जिनके पास मंटिकुलेशन या समतुल्य प्राप्त होता है। और जिसमें समूह "ग" में पांच वर्ष नियमित देना की है।	

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति, जो निम्नलिखित सेवकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. उपनिवेशक, लघु उद्योग सेवा संस्थान, जो निवेशक द्वारा भागीदारी किया जाए —प्राध्यक्ष	
2. उपनिवेशक/सहायक निवेशक, लघु उद्योग सेवा संस्थान —कार्यक्रम	
3. सहायक निवेशक (प्रशासन) —सचिव	
4. एक बाह्य संस्था—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
4. प्राशुमिक 250* (1990) *कार्यभार के अनुसार प्राधार परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" व.रो.-40-2040	1200-30-1680-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष की जा सकती है)	टिप्पणी : आयु सीला अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख वह तारीख होगी जो कम्पनी चयन आयोग द्वारा विस्तारित की जाए।

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक						
1. किसी माध्यता प्राप्त लागू नहीं होना दो वर्ष विषयविद्यालय या शिक्षा बोर्ड से मंटिकुलेशन या समतुल्य प्राप्त होता।	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके उसी श्रेणी के प्राशु-न हो सकने पर स्थानांतरण भास्तरण द्वारा।	समूह "ग" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति, जो निम्नलिखित सेवकर बनेगी :—	लागू नहीं होता			
2. आयुलिम्पि में कम से कम 100 शब्द प्रति मिनट की गति टंकण में कम से कम 40 शब्द प्रति मिनट की गति सहित जीवी प्राशु-तिविभाग द्वारा	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके उसी श्रेणी के प्राशु-न हो सकने पर स्थानांतरण भास्तरण द्वारा।	1. उपनिवेशक, लघु उद्योग सेवा संस्थान, जो निवेशक द्वारा भागीदारी किया जाए —प्राध्यक्ष	लागू नहीं होता			
				2. उपनिवेशक/सहायक निवेशक, लघु उद्योग सेवा संस्थान —सचिव	3. सहायक निवेशक (प्रशासन) (प्रशासन) —सचिव	4. एक बाह्य सचिव —सचिव

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9. गेस्टेनर भापरेटर *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	7*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	800-15- 1010-८. रो-20 भन्नुसचिवालय	अध्यवन लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

11	12	13	14
प्रीमिति द्वारा	निम्नलिखित क्रम में वफरी की श्रेणी से प्रीमिति द्वारा :— 1. स्थायी वफरी 2. स्थायीबत् वफरी 3. स्थानापन्न/प्रस्थायी वफरी परन्तु यह उम् जब कि वफरी को गेस्टेनर मरीज़ीन चलाने का अपेक्षित ज्ञान हो	समूह "ब" विभागीय प्रीमिति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. उपनिवेशक, जो संबंधित राज्य काडर के कायर नियंत्रण प्राधिकारी के हय में लघु उच्चोग सेवा संस्थान के निवेशक द्वारा नाम निर्देशित किया जाए —प्रधान 2. उपनिवेशक/सहायक निवेशक संबंधित लघु उच्चोग सेवा संस्थान —हदस्य 3. सहायक निवेशक (प्रशासन) —सदस्य 4. एक बाह्य सदस्य —सदस्य	लागू नहीं होता

लघु उच्चोग विकास संगठन में कार्यपाय समूह "ब" पदों के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6. वफरी *(1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन भन्नुसचिवालय किया जा सकता है	* 48	साधारण केन्द्रीय सेवा	775-12- 871 ए.रो.-14	अध्यवन होता	लागू नहीं होता	प्रीमिति द्वारा				

12	13	14
निम्नलिखित क्रम में घरासियों की प्रीमिति द्वारा : 1. स्थायी घरासी 2. स्थायीबत् घरासी 3. प्रस्थायी घरासी	समूह "ब" विभागीय प्रीमिति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. उपनिवेशक, लघु उच्चोग सेवा संस्थान, जो निवेशक द्वारा नाम निर्देशित किया जाए —प्रधान 2. उपनिवेशक/सहायक निवेशक, लघु उच्चोग सेवा संस्थान —सदस्य 3. सहायक निवेशक (प्रशासन) —सदस्य 4. एक बाह्य सदस्य —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. फराश *(1990) *कार्यभार भन्नुसचिवालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	* 16	साधारण केन्द्रीय सेवा	760-12-870 द.रो.-14-940 ए.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए घन्दौरों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियमित भारके 35 वर्ष की आधिकारी है। टिप्पणि : आयुसीमा में वर्षारित कारने के लिए नियमित सारीक भारत में अध्यविषयों में

(उनसे जिन जो भवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माइयम से की जाने वाली भर्ती की बात में, प्रायुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम लेजने के लिए काम गया है।

8	9	10	11	12
भावधार कुछ भी बाल्कनीय जिसके पास प्रारंभिक शिक्षा, हो तथा जो पढ़ना चाहे लिखना जानसा हो	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्तीहारा जिसके न हो, सफाने पर स्थानान्तरण द्वारा	लघु उच्चोग विकास संगठन में फरार के स्थानान्तरण द्वारा

13	14
सभूह "म" विभागीय प्रोप्रति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. उप निवेशक, लघु उच्चोग सेवा संस्थान, जो निवेशक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए ——अड्डयता	
2. उप निवेशक/सहायक निवेशक, लघु उच्चोग सेवा संस्थान ——सदस्य	
3. सहायक निवेशक (प्रकाशन) ——सदस्य	
4. एक बाह्य सदस्य ——सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
8. चौटोदार	*214 साधारण केन्द्रीय सेवा (1990) समूह "ध" कार्यपाल अधिकारी के प्रायुसीमा भाग पर परिवर्तन किया जा सकता है	750-12-870- व.रो.14- 940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों लिए शिक्षित करके 35 वर्ष की जा सकती है।	टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्ययियों से (उनसे जिन जो भवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के मा- ध्यम से की जाने वाली भर्तीकी दशा में, प्रायुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम बेजाने के लिए कहा गया

8

9

10

11

12

प्रावधानक कुछ महीं वाइफीय जिसके पास प्रारंभिक शिक्षा हो तथा जो पढ़ना और लिखना शक्ति हो	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर स्थानांतरण द्वारा	उसी श्रेणी के छांकीदारों के स्थानांतरण द्वारा
---	----------------	---------	---	--

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोमोन्टि समिति, जो निम्नलिखित मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. उपनिदेशक, जो ल.उ.से. संस्थान निवेशक जारी नम निर्देशित किया जाए — प्रधानक	
2. उपनिवेशिक/सहायक निवेशक, संबंधित ग.उ. से. संस्थान — सदस्य	
3. सहायक निवेशक (प्रशासन) — सदस्य	
4. एक बाल्य सदस्य — सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
भाष्टुक्षण	69* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	750-12- 970-व रो-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष
*तार्तीभार के प्रावधार पर परिवर्तन किया जा शक्ति हो।	प्रावधार परिवित प्रभावुत्पादितीय		14-940 रु.			(केन्द्रीय भर्ती द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आवेदों के अनुमार भर्ती सेवकों के लिए विधिक करके 35 वर्ष की जा सकती है)।
						टिप्पणी : आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए नियांप्रिक तारीख भारत में प्रस्तुतियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निको- बार द्वीप तथा सश द्वीप में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वशा में आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए नियांप्रिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस सह रोजगार कार्यालयों से नार मेंतों के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
प्रावधानक : कुछ महीं वाइफीय : जिसके पास प्रारंभिक शिक्षा हो तथा जो पढ़ना और लिखना शक्ति हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकते पर स्थानांतरण द्वारा।

12	13	14
उसी श्रेणी के भाष्टुक्षण के स्थानांतरण द्वारा।	समूह "ब" विभागीय प्रोमोन्टि समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता
	1. उपनिदेशक, जो लघु उच्चोग सेवा संस्थान के निवेशक द्वारा नाम निर्देशित किया जाए— प्रधानक	
	2. उपनिदेशक/भद्रायक निवेशक, संबंधित ल०उ०मे० संस्थान — सदस्य	
	3. सहायक निवेशक (प्र०) - सदस्य	
	4. एक बाल्य सदस्य— सदस्य	

[सं. ए.- 12018/2/87 (एन.जी.)]
एम.बी. नागराजराव, उप निवेशक (प्रशासन)

टिप्पणी : --लघु उच्चोग विकास संगठन (याँ "3" और "4") भर्ती नियम, 1960 प्रधिसूचना एस.प्रा.शी. ९८२, विनांक 2-4-60 में प्रकाशित हुआ और तत्परतात प्रसिद्धना श्री.एस.प्रा.र. ९७३ विनांक 14-12-87 द्वारा उसका आंशिक रूप में प्रतिक्रिया किया गया।

MINISTRY OF INDUSTRY
(Office of the Development Commissioner)
(Small Scale Industries)

New Delhi, the 16th April, 1991

G.S.R. 285.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Small Scale Industries Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1960 except as regards things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Ministerial) and Group 'D' posts in the Small Industries Development Organisation under the Ministry of Industry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Small Industries Development Organisation (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and

other matters relating to these posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedules.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to these posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect the reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Superintendent	(Subject to variation dependent on work-load) 63 (1990)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Selection	Not applicable
2. Upper Division Clerk	(Subject to variation dependednt on work-load) 318 (1990)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	

In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer, to be made Departmental Promotion Committee, what is its composition Circumstances in which Union Public Service commission is to be consulted in making recruitment

12	13	14
Cent percent by promotion of Upper Division Clerks who have put in not less than five years continuous service in the grade. The promotion shall be made by selection on All India basis from the seniority lists of Upper Division Clerks in the Small Industries service Institutes, Branch Small Industries Service Institutes, Regional Testing Centres, Extension Centres, Process-cum-Product Centre, Ranchi, Directorate of Production Centres, Ettumanoor.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Admn.), Office of Development Commissioner (Small Scale Industries)—Chairman 2. Deputy Director (Admn.), An officer of the level of Under Secretary—Member 3. Under Secretary, Department of Industrial Development, Ministry of Industry—One outside Member 4. An officer of the level of Deputy Director/Deputy Secretary belonging to SC/ST communities, office of the Development Commissioner (Small Scale Industries)—Member 	Not applicable
By promotion of Lower Division Clerks in the Small Industries Service Institutes, Extension Centres, Branch Small Industries Service Institutes, Process cum Product Centre, Ranchi, Directorate of Production Centres, Ettumanoor located in the respective states, who have put in not less than three years continuous service in the grade.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director nominated by Director, Small Industries Service Institutes as cadre controlling authority of the state cadre concerned—Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director of Small Industries Service Institute concerned—Member 3. Assistant Director (Admn.)—Member 4. One outside Member—Member 	Not applicable

1	2	3	4
3. Lower Division Clerk	(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500

5	6	7
Not applicable	Not applicable	<p>18-25 years (Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p>

8

9

10

11

1. Matriculation or an equivalent qualification of a recognised University or Board of Education.	Not applicable	2 years	(i) 90% by direct recruitment. (ii) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff who possess Matriculation or equivalent qualification and have rendered 5 years regular service in Group 'D' on seniority-cum-fitness basis.
2. Typewriting in English at a speed of not less than 30 words per minute.			

12

13

14

As stated in column 11	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :-- 1. Deputy Director of Small Industries Service Institute nominated by Director—Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director of Small Industries Service Institute concerned—Member 2. Assistant Director (Admn.)—Member 4. One outside Member—Member	Not applicable
------------------------	---	----------------

1

2

3

4

5

6

7

4. Stenographer *(Subject to variation dependent on work-load)	*250 (1990) General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1200-30- 1560-EB-40- 2040	Not applicable applicable	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission
---	--	-------------------------------------	------------------------------	----------------	---

8

9

10

11

Essential :	Not applicable	2 years	By direct recruitment failing which by transfer
1. Matriculation or equivalent qualification of a recognised University or Board of Education.			
2. Knowledge of shorthand and typewriting at a speed of not less than 100 words per minute in English shorthand and 40 words per minute in English typewriting.			

12

13

14

By transfer of stenographers of the same grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable
	1. Deputy Director in SISI nominated by Director—Chairman	
	2. Deputy Director/Assistant Director of SISI—Member	
	3. Assistant Director (Admn.)—Member	
	4. One outside Member—Member	

1	2	3	4
5. Gestetner Operator	*7(190) *(Subject to variation dependent on work-load)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150

5	6	7	8
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	By promotion from the grade of Dafty in following order:— 1. Permanent Dafty; 2. Quasi-permanent Dafty; 3. Officiating/Temporary Dafty Provided the Dafty has the requisite knowledge for operating the Gestetner Machine.

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable
1. Deputy Director nominated by Director, SISI as cadre controlling authority of the state cadre concerned—Chairman	
2. Deputy Director/Assistant Director of SISI concerned—Member	
3. Assistant Director (Admn.)—Member	
4. One outside Member—Member	

1	2	3	4
6. Dafty	*48(1990) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 775-12-871-EB-14-1025

5	6	7	8
NSn-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9101112

Not applicable

Not applicable

By promotion

By promotion of Peons in the
following order :—

1. Permanent Peon
2. Quasi-permanent Peon
3. Temporary Peon

1314

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable

1. Deputy Director of SISI nominated by Director—Chairman
2. Deputy Director/Assistant Director of SISI—Member
3. Assistant Director (Admn.)—Member
4. One outside Member—Member

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>7</u>
7. Farash	*16 (1990) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'D' Non-Gasseted, Non-Ministerial	Rs.750-12- 870-EB-14- 940	Not applicable	Not applicable	18—25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).

Note 2 :—in the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

891011

Essential : Nil

Not applicable

2 Years

By direct recruitment failing
which by transfer

Desirable : Should possess
elementary literacy and be able
to read and write.

12

13

14

By transfer of Farash in SIDO	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Director in SISI nominated by Director—Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director of SISI— Member 3. Assistant Director (Admn.)—Member 4. One outside Member—Member.	Not applicable
----------------------------------	---	----------------

1	2	3	4	5	6	7
8. Watchman	*214 (1990) *(Subject to variation dependent on work- load	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.750-12- 870-EB-14- 940	Not applicable	Not applicable	18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders and instructions issued by the Central Government).
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Island & Lakshadweep).						
Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit names.						

8

9

10

11

Essential : Nil. Desirable : Should possess elementary literacy and be able to read and write.	Not applicable	2 years	By direct recruitment failing which by transfer.
---	----------------	---------	--

12

13

14

By transfer of Watchman in the same grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Director nominated by Director, SISI—Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director of SISI concerned—Member 3. Assistant Director (Admn.)—Member 4. One outside Member—Member.	Not applicable
---	--	----------------

1	2	3	4	5	6	7
9. Sweeper	*69 (1990) *(Subject to variation dependent on work-load.)	General Central Service, Group 'C' Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.750-12- 870-EB-14- 940	Not applicable	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government.)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit names.

8	9	10	11
Essential : Nil Desirable : Should possess elementary literacy and be able to read and write.	Not applicable	2 years	By direct recruitment failing which by transfer.

12	13	14
By transfer of the Sweeper of the same grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Director nominated by Director, SISI—Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director, SISI concerned—Member 3. Assistant Director (Admn.)—Member 4. One outside Member—Member.	Not applicable

[No. A-12018/2/87-A(NG)]
M. V. NAGARAJA RAO, Dy. Director
(Admn.)

Note : - The Small Scale Industries Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1960 was published vide notification SRO 982 dated the 2nd April, 1960 and subsequently partially superseded vide notification GSR 973 dated the 14th December, 1987.

भ्रष्टिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद्

नई विल्ली, 3 जनवरी, 1991

मा.का.नि. 286: — अधिनियम भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् (प्र.भा.त.शि.प.) अधिनियम, 1987 (1987 का 52) के खण्ड-23 के साथ पठित खण्ड-1 (i) (ii) के अन्तर्गत प्रथम अधिकारों का प्रयोग करते हुए, अ.भा.त.शि.प. एवं द्वारा 12 अप्रूब्ध, 1990 से प्रभावी अधिकल भारतीय प्रबन्ध अध्ययन बोर्ड की स्थापना करती है। बोर्ड का गठन, मदस्यता, कार्य और सबनिधि क्षेत्र निम्न प्रकार होगे।

गठन	सबस्त्र का नाम
1	2
1. अ.भा.त.शि.परिषद के अध्यक्ष द्वारा मनोनीत किया जाने वाला अध्यक्ष।	डा. कमला चौधरी, फैट नं. 2-ए. 33, पृष्ठा राज रोड, नई दिल्ली-110003
2. अ.भा.त.शि.परिषद के अध्यक्ष द्वारा मनोनीत किया जाने वाला अ.भा.त.शि.परिषद का एक प्रतिनिधि।	अध्यक्ष (पदेन) फैटरेशन ऑफ इंडियन ऐम्बर्स आफ कामसे एण्ड हॉस्ट्री, फैटरेशन हाउस, तानसेन मार्ग, नई दिल्ली-110001
3-4. कार्यकारी समिति के दो मनोनीत अध्यक्ष, अ.भा.त.शि.परिषद के एक प्रतिनिधि।	1-2 रिक्त
5-7. अन्य अधिकल भारतीय अध्ययन बोर्ड के सीन प्रतिनिधि।	1-3 रिक्त
8. भारतीय तकनीकी शिक्षा सोसाइटी का एक प्रतिनिधि	डा. पी.जे. जार्ज, प्रो., निदेशक और कार्यकारी सचिव, भारतीय तकनीकी शिक्षा सोसाइटी, भा.प्रो. सं. परिसर, नई विल्ली-110016.
9-12. उद्योग तथा अन्य प्रमुख प्रयोक्ता के चार प्रतिनिधि जिनका मनोनयन अध्यक्ष, अ.भा.त.शि.परि. द्वारा किया जाता है।	1. श्री जी. वास गुप्ता, निदेशक, एम.एन० दस्तूर एण्ड कं.सि., पी.-17, मिशन रो एक्सटेंशन कलकत्ता-700013. 2. श्री के.एन. शेनाय, अध्यक्ष, हिन्दुस्तान आउन बायोरी लि., बड़ीवा-390007 3. श्री चित्रग भारत राम, अध्यक्ष, प्रबन्ध निदेशक, डी.सी.एम.लि., बूसरा तल, कंचनजंगा बिल्डिंग, नई विल्ली-110001 4. रिक्त
13-14. व्यावसायिक निकायों के दो प्रतिनिधि जिनका मनोनयन अध्यक्ष, अ.भा.त.शि.परि. द्वारा किया जाएगा।	1. अध्यक्ष, (पदेन), भारतीय प्रगिक्षण और विकास सोसाइटी, बी.-41, महाराजी संस्थान थेल, कुरुक्षेत्र का द्वितीय न्यू महाराजी रोड, नई विल्ली-16 2. अध्यक्ष (पदेन), भारतीय परिवालन अनुसंधान सोसाइटी, 7, 3, मंदिरालय गार्डेन, कलकत्ता-700019

1	3
15. भारतीय विश्वविद्यालयों के संघ का एक प्रतिनिधि।	डा.के. हनुमन्तपा, कुलपति, बंगलीर विश्वविद्यालय, बंगलीर-560056
16-19 आर विषय विशेषज्ञ, जिनका मनोनयन अध्यक्ष, अ.भा.त.शि.परि. द्वारा किया जाएगा।	1. प्रो. बी.एस. गांगा, प्रबन्ध विभाग, भा.प्रो.सं., नई दिल्ली-110016. 2. प्रो. एम.वी. पाहली, 7/100, एच.एम.टी. कालोनी, (पी.प्रो.) कालामाटमेरी-683503 3. निदेशक (पदेन), जेवियर अम संबंध संस्थान, जमशेदपुर-831001 4. रिक्त
20. विष्णि मंत्रालय, कंपनी विष्णि विभाग, प्रशासन का एक प्रतिनिधि।	नाम द्वारा भर्ती प्राप्त होनी है।
21. राष्ट्रीय उत्पादकता परि. का एक प्रतिनिधि।	श्री जी.के. सूरी, महानिदेशक, राष्ट्रीय उत्पादकता परिष, संस्थान थेल, लोटी रोड, नई विल्ली-110003
22. महिल भारतीय प्रबन्ध संघ का एक प्रतिनिधि।	डा. मुशीला राव, साफार (पाटनर), परामर्श और अनुसंधान अध्ययन, 3-6-69 2-ए-बरी हैदराबाद-500029
23-24. भारतीय प्रबन्ध संस्थान के दो निदेशक (बारीबारी से) जिनकी नामजदगी अध्यक्ष, अ.भा.त.शि.परि. द्वारा की जाएगी।	1. निदेशक (पदेन), भारतीय प्रबन्ध संस्थान, जोका, कलकत्ता-700027 2. निदेशक (पदेन)
25. विश्वविद्यालय अनुवाल आयोग का एक प्रतिनिधि।	भारतीय प्रबन्ध संस्थान, बस्तपुर, अहमदाबाद-380015
26. महिलाओं के हितों का व्यावहारिक रखने के लिए महिला कल्याण विभाग एक प्रतिनिधि।	प्रो. एस.के. अमना, उपाध्यक्ष, विश्वविद्यालय अनुवाल आयोग, बहावुरशाह जफर मार्ग, नई विल्ली-110003
27. विकासगांव के हितों का व्यावहारिक रखने के लिए समाज कल्याण विभाग का एक प्रतिनिधि।	महिला और शाल-विकास विभाग, से मनोनयन की भर्ती प्रविष्ट। है
28. ग्रामीण विकास के लिए उपयोग की विभिन्न के हितों का व्यावहारिक रखने के लिए ग्रामीण विकास विभाग का एक प्रतिनिधि।	श्रीमती बलबीर दर्मा, उप-सचिव (एच.डब्ल्यू.) कल्याण विकास, गार्डनी भवन, नई विल्ली-110001
	संयुक्त सचिव, (प्राई.प्रार.डी.) (पदेन), ग्रामीण विकास विभाग, कृषि भवन, नृ. दिल्ली-110001

1	2
29. ही.जी.ई. एप्टी. का एक प्रतिनिधि।	प्रशिक्षण का निदेशक, ही.जी.ई. एप्टी., धर्म शक्ति भवन, नई दिल्ली-110001
30. एक सामाजिक वैज्ञानिक जिसकी नामजदारी आपनी है। नामजदारी आपनी है। नामजदारी आपनी है।	नामजदारी आपनी है।
31. योग्यता ग्राह्योग का एक प्रतिनिधि	श्री एम. भार. कोल्हापुरकर, सलाहकार (शिक्षा), योजना आयोग, योजना भवन, नई दिल्ली-110001
32. राष्ट्रीय इंजीनियरी अकादमी का एक प्रतिनिधि।	प्रो. एम.एम. स्वानि, (सेवा-नियुक्त), निदेशक, भा.प्रो. मंस्तान, नई दिल्ली-110016.
33. राष्ट्रीय तकनीकी जनशक्ति सूचना पद्धति का एक प्रतिनिधि	प्रो. छपायांकर, आध्यक्ष, प्रौद्योगिकी प्रबन्ध भीर विभाग, भा.प्रो.सं., कानपुर-208016
34. इंजीनियरी उद्योग के परिसंघ का एक प्रतिनिधि	श्री ए.म.जी. रामचंद्र, मार्फत इंजीनियरी उद्योग, परिसंघ, 23, 26, मंस्तान थेल, लोधी रोड, नई दिल्ली-110003
35. राष्ट्रीय विज्ञान तथा प्रौद्योगिकी उद्यमी विकास बोर्ड, (रा.वि.प्रो.उ.वि. बो.) का एक प्रतिनिधि।	श्री भार. विजयराजन, सलाहकार (एनई.जी.), राष्ट्रीय विज्ञान और प्रौद्योगिकी, उद्यमी विकास बोर्ड, प्रौद्योगिकी भवन, नई दिल्ली-16
36-37 भार राज्य मन्त्रियों/तकनीकी शिक्षा निदेशक, जिसकी नाम-जदारी, ग्राह्यक्षम भा. भा.त.शि.-परि. द्वारा की जाएगी।	1. श्री पी.के. रसोदी ग्राम्यकृषि और संचिव, तकनीकी शिक्षा, आनन्द प्रदेश सरकार, ७वां तस्त, श्रीमार. के.पार०, मरकारी कार्यालय परिसर, ए.पी. टैक बंद रोड, हैदराबाद-500029 2. संचिव (पदेन), विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, विहार सरकार पटना-800001 3. संचिव, (पदेन) तकनीकी शिक्षा विभाग, उत्तर प्रदेश, विधान भवन, सखानऊ-226001 4. शिक्षा-संचिव, (पदेन), महाराष्ट्र सरकार, भूत्रालय सौथ, बम्बई-400032
40. तकनीकी शिक्षक प्रशिक्षण संस्थान का एक प्रधानाध्ययन, जिसकी जामजदारी, ग्राह्यक्षम भा. भा.त.शि.परि. द्वारा की जाएगी।	प्रो.एस.ए. बालू (पदेन), प्रधानाध्ययन, तकनीकी शिक्षक प्रशिक्षण संस्थान, शासता-हिल्स, भोपाल-462002

1	2
41. प्रशिक्षिता प्रशिक्षणबोर्ड का एक प्रतिनिधि जिसकी नामजदारी ग्राह्यक्षम भा. भा.त.शि.परि., द्वारा की जाएगी।	निदेशक (पदेन), प्रशिक्षिता प्रशिक्षण बोर्ड, (उत्तरी देश) कानपुर-208035
42. अन्य हिन्दूओं का ध्यान रखने के लिए एक सदस्य जिसकी नाम-जदारी ग्राह्यक्षम भा. भा.त.शि.परि., द्वारा की जाएगी।	नामजदारी की जानी है।
43. सदस्य-संचिव	मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रधिकार भारतीय तकनीकी शिक्षा, परिषद् का एक प्रतिनिधि।
2. कार्य	
(1) ग्रामोजना :	→ मिलधूता में प्रबन्ध कार्मिकों की परिवर्तनशील भूमिका का विश्लेषण, शिक्षा और प्रशिक्षण सम्बन्धी परिप्रेक्ष्य तैयार करना, संवेदनों पर आधारित देश की परिस्थितात्मक अपेक्षाओं गर विचार करना और उपरोक्त बोर्डों की ध्यान में रखने हुए वर्तमान और भवित्वी मानों को पूरा करने के लिए प्रबन्ध-कार्मिकों को तैयार करने के लिए सभग्र शैक्षणिक आयोजनाओं और युविकोण का विकास करना : —व्रैसामान और उभरते हुए थेलों में प्रबन्ध सम्बन्धी पाठ्यक्रमों का पता लगाना। —विभिन्न भूरों पर प्रबन्ध सम्बन्धी कार्यक्रमों की पेशकश करने के लिए संस्थाओं का पता लगाना उनकी स्थापना करना। —पाठ्यक्रमों, स्टाफ और भौतिक संसाधनों के मानदंडों और मानकों को तैयार करना तथा उनकी सामर्थ्य कमीकरण के लिए योजना तैयार करना। —सतत शिक्षा कार्यक्रमों की योजना तैयार करना।
(2) उत्साहवर्धक :	—निगमित, गैर-निगमित तथा ग्रामगठित थेलों की आवश्यकताओं के लिए प्रबन्ध-शिक्षा की शैक्षिक उत्कृष्टता और प्रामाणिकता को औसत्ता देना। —गैर-निगमित और ग्रामगठित थेलों के लिए प्रबन्ध कार्मिकों के प्रशिक्षण के लिए कार्यक्रम आरम्भ करना। —प्रबन्ध शिक्षा से सम्बन्धित ग्रामीण पाठ्यचर्या को तैयार करना और उसका विकास करना। —प्रबन्ध तथा अन्य सम्बन्धित थेलों में ग्रनुसंधान को बढ़ावा देना। —प्रबन्ध संस्थाओं के ग्रनुदानों और वित्त-पोषण की मार्गदर्शी रूप-रेखाओं को तैयार करना। —समस्त गतिशीलता के उपायों को तैयार करना।
(3) विनियमनक :	—वित्त-पोषण के लिए प्राथमिकता प्राप्त क्षेत्रों का पता लगाना। —स्लातकोत्तर और डॉक्टोरेश कार्यक्रमों का समग्र ग्रनुश्वरण और मूल्यांकन। —स्नातकोत्तर सर पर मानवों और मानकों को लागू करना।
3. सम्बन्धित क्षेत्र :	—गोर्ख कार्यकारी समिति को पाठ्यचर्या के मानदंड, मानकों और आदर्श पाठ्य विवरण, पाठ्यक्रमों की ग्रादर्श सुविधाओं और मानकों महिल सम्बन्धित विषयों में आने वाले शैक्षिक भागों में सलाह देना।
	[सं. एफ. 2-5/80-ग्र.भा.त. (शि.प०)]
	अ. के. गोपालन, शैक्षिक सलाहकार,
	(तकनीकी) तथा सदस्य-संचिव, भा. भा.त.शि.प.

ALL INDIA COUNCIL FOR TECHNICAL EDUCATION

New Delhi, the 3rd January, 1991

G.S.R. 186.—In exercise of the powers conferred under Section 13 (i) (ii) read with Section 23 of the All India Council for Technical Education (AICTE) Act, 1987 (No.52 of 1987) the AICTE hereby establishes the All India Board of Management Studies w.e.f. 12th October, 1990. The composition, membership, functions and area of concern of the Board will be as given below :—

I. Composition and Membership

Constituency	Name of Member
1	2
1. Chairman to be nominated by the Chairman, AICTE.	Dr. Kamla Choudhury, Flat No. 2A, 33, Prithviraj Road, New Delhi-110 003.
2. One representative of the AICTE to be nominated by the Chairman, AICTE.	President, (Ex-officio), Federation of India Chambers of Commerce and Industry, Federation House, Tansen Marg, New Delhi-110 001.
3-4. Two nominees of the Executive Committee, to be nominated by the Chairman, AICTE.	1-2 Vacant.
5-7. Three representatives of the other All India Board of Studies.	1-3 Vacant.
8. One representative of Indian Society for Tech. Education.	Dr. P.J. George, Prof. Director & Executive Secretary, Indian Society for Technical Education, I.I.T. Campus, New Delhi-110 016.
9-12. Four representatives for Industry and other major user to be nominated by the Chairman, AICTE.	1. Shri D. Das Gupta, Director, M.N. Dastur & Co. Limited, P-17 Mission Row Extn. Calcutta-700013. 2. Shri K.N. Shenoy, Chairman, Hindustan Brown Baveri Ltd., Baroda-390007 3. Shri Vinay Bharat Ram, Chairman & M.D., DCM Ltd., 2nd floor, Kanchanchanga Building, New Delhi-110 001. 4. Vacant.
13-14. Two representatives of Professional Bodies to be nominated by the Chairman, AICTE.	1. President (Ex-officio) Indian Society for Training & Development, B-41, Mehrauli Institutional Area, South of Qutab Hotel, New Mehrauli Road, New Delhi-110 016. 2. President (Ex-officio) Operational Research Society of India, 7/3, Mandavila Garden, Calcutta-700 019

Constituency	Name of Member
15. One representative of Association of Indian Universities.	Dr. K. Hanumanthappa, Vice-Chancellor, Bangalore University, Bangalore-560 056.
16-19. Four subject experts to be nominated by the Chairman, AICTE.	1. Prof. V.S. Gautam, Dept. of Management, I.I.T. New Delhi-110016. 2. Prof. M.V. Pylee, 7/100 HMT Colony (P.O.), Kamalassery-683503. 3. Director (Ex-officio), X'avier Labour Relations Institute, Jamshedpur-831 001. 4. Vacant.
20. One representative of the Ministry of Law, Deptt. of Company Law, Administration.	Nomination to be received.
21. One representative of the National Productivity Council.	Shri G.K. Suri, Director General, National Productivity Council, Institutional area, Lodi Road, New Delhi-110003.
22. One representative of the All India Management Association.	Dr. Sushila Rao Partner, Consulting & Research Studies, 3-6-69/2A, Basheerabagh, Hyderabad-500 029.
23-24. Two Directors of the Indian Institutes of Management (by rotation) to be nominated by the Chairman, AICTE.	1. Director (Ex-officio), Indian Institute of Management, Joka, Calcutta-700 027. 2. Director (Ex-officio) Indian Institute of Management Vastrapur, Ahmedabad-380 015.
25. One representative of the University Grants Commission.	Prof. S.K. Khanna, Vice-Chairman, University Grants Commission, Bahadur Shah Zafar Marg, New Delhi-110 002.
26. One representative of the Deptt. of Woman Welfare to look after the interests of Women.	Nomination awaited from the Deptt. of Women and Child Development.
27. One representative of the Deptt. of Social Welfare to lookafter the interests of the handicapped.	Smt. Balbir Verma, Deputy Secretary (HW), Ministry of Welfare, Shastri Bhavan, New Delhi-110 001.
28. One representative of the Deptt. of Rural Development to lookafter the interests of Appropriate Technology for Rural Development.	Joint Secretary (IRD) (Ex-officio), Dept. of Rural Development, Krishi Bhavan, New Delhi-110 001.
29. One representative of the D.G.E. & T	Director of Training, D.G.E. & T, Shram Shakti Bhawan, New Delhi-110 001.

Constituency	Name of Member
30. One Social Scientist to be nominated by the Chairman, AICTE.	To be nominated.
31. One representative of the Planning Commission.	Shri M.R. Kolhatkar, Adviser (Education), Planning Commission, Yojna Bhawan, New Delhi-110 001.
32. One representative of the National Academy of Engineering.	Prof. N.M. Swani, (Retd.) Director, I.I.T., New Delhi-110016
33. One representative of the National Technical Manpower Information System	Prof. Kirpa Shanker, Head, Deptt. of Industrial Management & Engg., I.I.T., Kanpur-208016.
34. One representative of the Confederation of Engineering Industry.	Shri S.G. Ramachandra, C/o Confederation of Engineering Industry, 23, 26, Institutional Area, Lodhi Road, New Delhi-110 003.
35. One representative of the National Science and Technology Entrepreneurship Development Board (NSTEDB)	Shri R. Thiagarajan, Adviser, (NEB), National Science and Technology Entrepreneurship Development Board, Technology, Bhavan, New Delhi-110 016.
36-39. Four State Secretaries/Directors of Technical Education, to be nominated by the Chairman, AICTE.	<p>1. Shri P.K. Rastogi, Commissioner & Secretary, Tech. Education, Govt. of Andhra Pradesh, 7th floor, B.R.K.R. Govt. Offices Complex, A.P., Tank Bund Road, Hyderabad-500 029.</p> <p>2. The Secretary (Ex-officio), Dept. of Science & Technology, Govt. of Bihar, Patna-800 001.</p> <p>3. The Secretary (Ex-officio), Tech. Education, Deptt. of Uttar Pradesh, Vidhan Bhawan, Lucknow-226 001.</p> <p>4. The Education Secretary, (Ex-officio), Govt. of Maharashtra, Mantralaya Annexe, Bombay-400 032.</p>
40. One Principal, Technical Teacher Training Institute, to be nominated by the Chairman, AICTE.	Prof. S.A. Balu, (Ex-officio), Principal, Technical Teachers Training Institute, Shamla Hills, Bhopal-462 002.
41. One representative of the Board of Apprenticeship Training to be nominated by the Chairman, AICTE	Director (Ex-officio), Board of Apprenticeship Training, (Northern Region), Kanpur-208 025.

42.	One member to represent other interests to be nominated by the Chairman, AICTE	To be nominated.
43.	Member-Secretary.	An Officer of the Ministry of Human Resource Development AICTE.

II Functions :

(i) Planning :

- To analyse the changing role of management personnel in the economy, work out the education and training profile, take into account the quantitative requirements of the country based on surveys and in the light of above, develop overall educational plans and approaches for producing management personnel to meet the present and future demands.
- Identification of courses in management in existing and emerging areas.
- Identification/establishment of institutions for offering management programmes at different levels.
- Formulation and periodic review of norms and standards for courses, staff and physical resources.
- Planning for effective coordination and integration of technical and management education.
- Planning continuing education programmes.

(ii) Promotional :

- Promotion of academic excellence and relevance of management education to the needs of corporate non-corporate and unorganised sectors.
- Initiate programmes for training of management personnel for non-corporate and unorganised sectors.
- Design and development of model curricula related to management education.
- Promotion of research in management and other related areas.
- Formulation of guidelines for grants and funding of management institutions.
- Design measures for horizontal mobility.

(iii) Regulatory :

- Identification of priority areas for funding.
- Overall monitoring and evaluation of PG & Doctoral Programmes.
- Enforcing norms and standards at post graduate level.

III. Area of concern : The Board shall advise the Executive Committee on academic matters falling in its area of concern including norms, standards, model curricula, model facilities and standard of courses.

[No. F.2-5/89- AICTE]
Dr. K. GOPALAN, Educational Adviser (T)
&
Member Secretary, AICTE

परमाणु कर्जी विभाग

मुद्रित हो : 11 मार्च, 1991

सा.का.नि. 282:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए परमाणु कर्जी विभाग में क्रिएटिव विशेषज्ञ पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु कर्जी विभाग (क्रिएटिव विशेषज्ञ) भर्ती नियम, 1990 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रबृत्त होंगे।
- 2 पद संबंध, वर्गीकरण और वेतनमात्र : -- उक्त पद की संबंध, उक्ता कर्जीकरण और उक्ता वेतनमात्र वह होगा जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिश्चित है।
- 3 भर्ती की पद्धति, भाष्य सीमा, अद्यताएं आदि : -- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भाष्य सीमा, अद्यताएं और उक्ते संविधा अन्तर्भूत वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (14) में विनिश्चित है।
 निरहंता : वह व्यक्ति-
 (क) जिसने ऐसे अधिकार से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, जिसका किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या मरनी पत्नी के जीवित होने से हुए किसी अधिकार से विवाह किया है,

उपर पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परत्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5 शिखिल करने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उके लिए जो कारण है उग्हें लेकर बदल करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग मा प्रबंध के व्यक्तियों की आवत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकेगी।

6 आवृत्ति :--इन नियमों की कोई आवत, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियमे नए आवेदनों के भनुमार भनुमूलित जातियों, भनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयत्नित है।

भनुमूली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	घयन पद	सीधे भर्ती किए जाने विधि वाले वर्गों के घयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा के लिए विविध सेवा (वेणुन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमति है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कमिष्ट विविलक	*1	सामारण्य केन्द्रीय	2000-60-	घयन पद	नहीं	लागू नहीं होता
*परमाणू उच्चा सेवा समूह "ब"		2300-व रो-				
विभाग के राजाधित		75-3200-				
संविधानसभा में भनुमूलितीय		100-3500 इ.				
*कर्मचार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
वैधिक और अन्य अद्वितीय।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध आमू और
वैधिक अद्वितीय विविध व्यक्तियों की वका में लागू होगी या नहीं

परिवर्ता की अवधि, पदि कोई हो।

8	9	10
आमू नहीं होता	लागू नहीं होता	एक वर्ग

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा यह प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वका में वे वेणियाँ प्रतिशतता।

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वका में वे वेणियाँ जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोन्ति द्वारा/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रोन्ति :

(1) ऐसे व्यक्तिकारी जिनके पास किसी माध्यता प्राप्त विश्विदासय की डिप्लोमा अवश्य उसके समतुल्य डिप्लोमा हो तथा जो 2000-3200 इ. के बेतनमान वाला पद अवश्य उसके समतुल्य पद नियमित आधार पर घारण किए दुए हों तथा उस वेणी में 2 वर्षे विविध सेवा की हो और जिनके पास किसी माध्यता प्राप्त संस्थान/विश्विदासय से कम्प्यूटर मैनेजमेंट कोर्स घयना दी एस एस विष्कोमा अवश्य उसके समतुल्य डिप्लोमा हो।

(2) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने 1640-2900 रुपये के बेतनमान वाला पद अवश्य उसके समतुल्य पर विविध आधार पर घारण किया हो तथा उस वेणी में 3 वर्षे सेवा की हो और जिनके पास किसी माध्यता प्राप्त संस्थान/विश्विदासय से कम्प्यूटर मैनेजमेंट अवश्य एडवांस्ड मैनेजमेंट कोर्स घयना की एस एस विष्कोमा हो अवश्य उसके समतुल्य डिप्लोमा हो।

11

12

(3) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने 1400-2300 रु. / 1400-2600 रु. के बेतनमान आला पद प्रयत्ना उसके समतुल्य पद नियमित प्राधार पर घारण किया हो तबा उस व्यक्ति के 8 वर्ष से वह की हो और जिसके पास किसी मामाया प्राप्त संत्वान/विवरविद्यालय से कम धूटर भैनेकमेंट प्रयत्ना एडकासड भैनेकमेंट कीर्ति प्रयत्ना की एवं एस विप्लोमा हो प्रयत्ना उसके समतुल्य विप्लोमा हो।

वाचकीय : -- कम्प्यूटर पर काम करने और प्रोग्रामिंग की जानकारी विद्यार्थी : 1 उपर्युक्त मध्य (i), (ii) तथा (iii) के अन्तर्गत यदि विद्यार्थी प्रोमाति समिति की बैठक वर्ष की पहली छाताही में होती है तो पालता की घबड़ी की गणना करने के लिए नियमिक तारीख वर्ष की पहली जनवरी हीमी और जब विद्यार्थी प्रोमाति समिति की बैठक दूसरी छाताही में होती है तो नियमिक तारीख पहली जुलाई हीमी।

टिप्पणी 2 : घयन पाल उपर्युक्ताओं का नामांकार करके किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्वाक्षरण --विभाग/केन्द्रीय सरकार के विभागों/राज्य सरकारों के विभागों के बे व्यक्ति जो प्रतिनियुक्ति पर समूल/समतुल्य पद घारण किये दुए हैं। प्रतिनियुक्ति/प्रत्यकालिक संविदा की घबड़ी जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/प्रत्यकालिक संविदा की घबड़ी भी है, साधारणतया नीर वर्ष से अर्जित नहीं होनी परन्तु उसे एक वर्ष बढ़ाया जा सकता।

यदि विद्यार्थी प्रोमाति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करों में फिर परिवितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "ब" के लिए विद्यार्थी प्रोमाति समिति

1. अपर सचिव, परमाणु कर्जी विभाग--संघर्ष
2. संयुक्त सचिव, परमाणु कर्जी विभाग--संघर्ष
3. उप सचिव, परमाणु कर्जी विभाग--संघर्ष

गृह मंत्रालय के तारीख 1-9-58 के आदेश सं. 18/4/51-स्था-(ब) द्वारा परमाणु कर्जी विभाग को संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करने से कूट मिली हुई है।

[सं 20/1/15/87-सी सी एस/399]
डी.के. अकबरपुरकर, प्रपर सचिव

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect the reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 11th April, 1991

G.S.R. 287.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst in the Department of Atomic Energy, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Junior Analyst) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to these posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether post or non-selection post
1	2	3	4	5

Junior Analyst	*I *Subject to variation depending on work load in the Department of the Atomic Energy Secretariat	General Central Service Group B Gazetted (Ministerial)	Rs 2000-60-2300- EB-75-3200-100-3500	Selection
----------------	---	--	--------------------------------------	-----------

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
--	-------------------------------	---

6	7	8
No	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods.
---	-----------------------------	---

9	10	11
Not applicable	One year	By promotion/transfer on deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion:

(i) Officers possessing a degree of a recognised University or its equivalent and holding a post carrying the scale of pay of Rs. 2000-3200 or its equivalent on a regular basis with 2 years regular service in the grade who possess a Diploma in Computer Management or Advanced Management Course of DMS or equivalent Diploma from recognised Institution/Universities.

OR

(ii) Persons holding a post carrying the scale of pay of Rs. 1640-2900 or its equivalent on a regular basis with 3 years service in the grade who possess a Diploma in Computer Management or Advanced Management Course of DMS or equivalent Diploma from recognised Institutions/Universities.

OR

(iii) Persons holding a post carrying the scale of pay of Rs. 1400-2300/1400-2600 or its equivalent on a regular basis with 8 years service in the grade who possess a Diploma in Computer Management or Advanced Management Course of DMS or equivalent Diploma from recognised Institutions/Universities.

Desirable:

Knowledge of working on Computer and Programming.

Note : 1: The crucial date for computing the period of eligibility under items (i), (ii) and (iii) above will be 1st January of the year if the DPC is held during the first half of the year and 1st July of the year if the DPC is held during the second half of the year.

Note : 2: The Selection will involve interview of the eligible candidates.

Transfer on deputation :

Persons holding analogous/equivalent posts on deputation from the Department/Central Government Departments/State Governments. The period of deputation/short term contract including the period of deputation/short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years extendable by one more year.

Departmental Promotion Committee for Group 'B'

1. Additional Secretary Department of Atomic Energy—Chairman
2. Joint Secretaries Department of Atomic Energy—Member
3. Deputy Secretary Department of Atomic Energy—Member

Department of Atomic Energy is exempted from consultation with Union Public Service Commission vide Order No. 18/4/51-Ests (B) dated 1/9/58 of Ministry of Home Affairs.

कृषि-मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 288.—साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए विनियोगित प्राप्त नियम, जिन्हें भौतीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव करती है, उक्त धारा की प्रपेक्षानुसार ऐसे सभी शक्तियों को जानकारी के लिए प्रकाशित किए जाते हैं, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है और यह भूचना की जाती है कि उक्त प्राप्त नियमों पर उस तारीख से, जिसको उमा राजपत्र की प्रतियोगिता में यह अधिकृत प्रकाशित की गई है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, ऐसीसिस दिन की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऐसा कोई शक्ति जो उक्त प्राप्त नियमों की वापस कोई मुकाबला आप्रोप करना चाहता है वह उन्हें पूर्वोक्त विनियोगित प्रबन्ध के भीतर केन्द्रीय सरकार के विचारार्थ कृषि विवरण संसाधकार, भारत सरकार, विषयम् और निरीक्षण नियोगालय, प्रशासन कार्यालय, सी.जी.ओ. कम्पनीका, एन.एच.-4, करीबागां-121001 को भेज सकेगा।

प्राप्त नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन (संशोधन) नियम, 1991 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

3. साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम में—

(क) उपनियम (1) में, "सामान्यतः जारी करने की तारीख से एक वर्ष" शब्दों के स्थान पर, "जारी करने की तारीख से पांच वर्ष" शब्द रखे जाएंगे;

(ख) उपनियम (2) में, "विधिमान्य प्रबन्ध के समाप्त होने के पूर्व" शब्दों के स्थान पर, "विधिमान्यता समाप्त होने के तीस दिन में कि उसके पश्चात" शब्द रखे जाएंगे;

(ग) उपनियम (3) में, "दो वर्ष से अधिक" शब्दों के स्थान पर, "पांच वर्ष को" शब्द रखे जाएंगे।

[फा.सं. 21-24/87-एम. 1]

सरका गोपालन, संयुक्त सचिव

टिप्पणी : मूल नियम कृषि मंत्रालय (ग्रामीण विकास विभाग) की अधिकृतना सं. 21-24/87-एम. 2, तारीख 17-5-89 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपर्युक्त (i) तारीख 16-6-89 के सा.का.नि. 434 पर प्रकाशित किए गए थे।

(पश्चात्यानन्द और डाकी विभाग)

मई दिल्ली, 18 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 289:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पराकौद्यारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए कृषि मंत्रालय के पश्चात्यानन्द और डाकी विभाग के अधीन वित्ती दुग्ध योजना में फिटर (बरेली साधिक) के पद/पदों पर भर्ती की पदातिका विविधकरण भर्ती के लिए विनियोगित नियम बनाते हैं, अधिकृत :-

1. संविधान नाम और प्राप्तम् : (1) इन नियमों का संविधान नाम फिटर (बरेली साधिक) दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1991 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे ज्यादा भ्रम्मसूची के स्तरम् में विनियोगित पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद-संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमाला/उपर्युक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उपकार/उनके वेतनमाला-बहु होना/बहु होंगे, जो इसके/इन नियमों से उपर्युक्त भ्रम्मसूची के स्तरम् 4 में विनियोगित हैं।

3. भर्ती की पदातिका, आयु-सीमा और अन्यतः आयु : उक्त पद/पदों पर भर्ती की पदातिका, आयु-सीमा, भर्तीनांद और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वीकृत/उनका भ्रम्मसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् में 14 विनियोगित हैं।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 10th April, 1991

G.S.R. 288.—The following draft rules further to amend the General Grading and Marking Rules, 1988; which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937, are hereby published as required by the said section for information of all the persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after expiry of forty-five days from the date on which the copies of the Official Gazette in which this notification is published are available to the public.

Any person desiring to make any suggestion or objection in respect of the said draft rules may forward the same for consideration by the Central Government within the period specified above to the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Head Office, C.G.O. Complex, NH 4, Faridabad, 121001.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the General Grading and Marking (Amendment) Rules, 1991.

2. They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the General Grading and Marking Rules, 1988, in rule 4,—

(a) in sub-rule (1), for the words "normally, for the period ending financial year", the words "for the period of five years" shall be substituted ;

(b) in sub-rule (2), for the words "before expiry of the validity of period", the words "not later than thirty days before expiry of validity" shall be substituted ;

(c) in sub-rule (3), for the words "not exceeding two years"; the words "of five years" shall be substituted.

[F. No. 21-24/87-MI

SARAI A. GOPALAN, Jr. Secy.

Note.—The Principal Rules notified vice notification No. 21-24/87-M.II dated 17-5-89 of Ministry of Agriculture (Department of Rural Development) at G.S.R. 434 in Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (1) dated 17-6-89.

4. नियुक्ति : वह व्यक्ति-

(क) जिनमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसमें पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उन पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्येक में छूट दे सकेगी।

5. नियमित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें नियमित करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वापत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ड्वाबूरित : इन नियमों की कोई वापत, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के मनुसार मनुसूचित जातियों, मनुसूचित जनजातियों, भौतिक सेतियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की मंडपा	बोर्डरिंग	बेतवान	अध्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा जोड़े गए वर्षों का फायदा केरा द्रीय सिथिल सेवा (मेंतन) नियम	1972 के नियम, 30 के अधीन अनुमति है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
फिटर (घरें साप्तिक)	1*(1991)	माध्यरेण केन्द्रीय सेवा, ९५०-२०-११५०-४. ममूल "न" अराजप्रक्रिया रो-२५-१५०० रु. मनुसूचित वर्षीय ।	९५०-२०-११५०-४. ममूल "न" अराजप्रक्रिया रो-२५-१५०० रु.	अन्यथा अन्यथा	१८ से २५ वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा होता जारी किए गए मनुसूचित वर्षों के लिए विधिल करके ३५ वर्ष तक की जा सकती है) टेप्पण : आयु-सीमा प्रभावित करने के लिए मिशनपक तारीख भारत में अध्यविधियों से प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम सारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असाम, भेषालय, असामाजिक प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाव खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीति जिने साथ चन्दा जिले के पांच उपखंड, अद्यमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अध्यविधियों के लिए विहित की गई है)।	नागू नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और धन्य प्रदृशताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवासा की प्रवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक पर्हेताएँ प्रोत्त्व व्यक्तियों की दण में लागू होगी या नहीं

9

9

10

- (1) शाठबो इतर उत्तीर्ण
- (2) किसी बड़े देशी शीलामार, छिस संयंत्र या वातानुकूलन प्रतिष्ठापन में प्रशीतन मशीनीय परिचर के रूप में कम-से-कम तीन धर्ष का अनुभव अवश्य हो।
- (3) कोई व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करते के श्रीनी रहते हुए।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्वनि द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्त्वनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण में वे व्यक्तियों जिनमें प्रोत्त्वनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

शत-प्रतिशत प्रोत्त्वनि द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

शत-प्रतिशत प्रोत्त्वनि द्वारा उत्तीर्ण करने के घटीन रहते हुए, ऐसे ग्रद्ध-कृणल फिटर (वातानुकूलन) में से जिन्होंने उस देशी में पांच धर्ष नियायिता की है।

यदि विभागीय प्रोत्त्वनि समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोत्त्वनि समिति (समूह "ग")

1. उप-मालाप्रबन्धक (प्रशासन)	--प्रबन्धक
2. डेप्ट डेशी इंजीनियर	--मंत्रय
2. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना)	--संवस्थ

लागू नहीं होता

[सं. 3-20/90 एन. डी.-1]

शाता शीला नौयर, निवेशक (डी.डी.)

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

(Department of Animal Husbandry & Dairying)

New Delhi, the 18th April, 1991

G.S.R. 289.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fitter (Domestic Appliances) in the Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fitter (Domestic Appliances) Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Fitter (Domestic Appliances)	One* (1991)*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500/-.	Non-selection	Between 18—25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years).

*Subject to variation dependent on work-load.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti-district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
7	8	9
Not applicable.	<ul style="list-style-type: none"> (i) 8th Standard pass. (ii) Must have at least 3 years experience as Refrigeration Machinery Attendant in a large Dairy Cold Storage, Ice Plant or Air Conditioning installation. (iii) Subject to passing of a trade test. 	
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10 Two years	11 100 % by promotion, failing which by direct rectt.	12 From amongst Semi-Skilled Fitter (Refrigeration) with 5 years' regular service in the grade, subject to passing of Trade Test.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its compositions	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
--	--

13

14

Departmental Promotion Committee (Group 'C')	Not applicable
1. Deputy General Manager, (Administration). - Chairman.	
2. Senior Dairy Engineer—Member.	
3. Administrative Officer (Establishment) —Member.	

[No. 3-20/90-LD-I]

SANTHA SHEELA NAIR, Director(DD)

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 मंगेस, 1991

सा.का.नि. 290.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए लोक निर्माण विभाग, अंडमान और निकोबार प्रशासन में मुख्य इंजीनियर (सिविल) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अंडमान और निकोबार प्रशासन (लोक निर्माण विभाग) मुख्य इंजीनियर (सिविल) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख भी प्रकृत होगे।

2. पद संछय, वर्गीकरण और वर्तनमान: उक्त पद की संछया, उसका वर्गीकरण और उसका वर्तनमान, यह होगा, जो इस नियमों से ज्ञात अन्तर्भुक्त के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पश्चाति, आयु सीमा और अन्य अहृताएँ आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें व दृष्टिंगती जौ उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहृता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अर्थ पक्षकार की सागृ स्वीकृति के अधीन अनुशोध है और ऐसा करने के लिए अन्य साधारण है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे रहेंगे।

5. शिखिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदाता करके तथा संबंध सांख सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपचार का किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकेगी।

6. व्यावृति: इन नियमों की कोई वाल, ऐसे मारकणों, आयु सीमा में कुट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व संलिङ्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	सर्वोक्तरण	बैतमसान	बयन पद	मीठे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के प्रथम पद	मीठे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सर्विल सेवा (गेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमति ही या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	
मुख्य इंजीनियर	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, (1991) सगृह 'क' राजपत्रित	5900-200-	बयन	50 वर्ष से अधिक महीने (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	लागू नहीं होता	

*कार्यालय के अननुसंचितीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक सारीख भारत अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो भस्म, मेषालव, अरणालव प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागानेंडु, त्रिपुरा, गिरिहास, अमृतसर, राज्य के लवदार और, हिमाचल प्रदेश के नालौल आंद स्पोर्ट जिले तथा धम्बा जिले के पांची उपखंड, योग्यान और निकोबार द्वीप या लद्दाख के अधिकारियों के लिए विरहित की गई है)।

सांखेभर्तीकार जनने वाले अधिकारियों के 10% शैक्षिक और अन्य ग्रन्तियां भी भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो।
विरहित प्रायुष्यों गैरिशक अहंताएं प्रोत्ततव्यनियत
की देश में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

(1) किसी माध्यताप्राप्त विषय विद्यालय से इंजीनियरी में शैक्षिक अर्हताएँ हाँ डिग्री या समतुल्य।
(2) सिविल इंजीनियरी के क्षेत्र में, पर्यावरणीय हेसियत में 18 वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं

1 वर्ष
(केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए)

टिप्पणी :

(1) अहंताएं अन्यथा गुरुर्हति अधिकारियों की देश में गंभीरक सेवा आयोग के विवेकानुभाव शिथिल की जा सकती है।
(2) अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) गव लोक सेवा आयोग के विवेकानुभाव (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अधिकारियों की देश में) शिथिल की जा सकती है (है) जब जनन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को नारों द्वे लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

(1) किसी माध्यताप्राप्त विषयविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में मास्टर इंजीनियरी/इंजीनियर की डिग्री या समतुल्य
(2) किसी माध्यताप्राप्त विषयविद्यालय से नगर प्राविधिक योजना में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य।

भर्ती की पढ़ति: भर्ती मीठे होनी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पढ़ति द्वारा भर्ती जाने वाली विभिन्नों की प्रतिष्ठानता।

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बात में वे व्यक्तियां जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत प्रत्यक्षालिक संविदा भी है) द्वारा, जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत प्रत्यक्षालिक संविदा भी है)

1. (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों द्वारा सेक्टर उपकरणों/स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:—
 - (1) जो नियमित आधार पर मदुश पद धारण किए हुए हैं;
 - (2) जिन्होंने 5100-5700/4500-5700 रु. या समतुल्य बेतनमान में 2/3 बर्ष नियमित सेवा की है;
 - (3) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य बेतनमान में 8 बर्ष नियमित सेवा की है; और
 - (4) जिनके पास किसी माध्यकाप्राप्त विषयविद्यालय से शिखिल इंजीनियरी में डिप्री या समतुल्य है।
2. 3700-5000 रु. बेतनमान में ऐसे विभागीय अधीक्षण द्वारा नियम (मित्रिय) जिन्होंने उस श्रेणी में 8 बर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास गिरिल इंजीनियरी में डिप्री है, पर भी नाहरी व्यक्तियों के साथ विचार गिया जाएगा और यदि उस पद पर प्रोफ्रेशन के लिए उसका चयन कर दिया जाता है तो वह पद प्रोफ्रेशन द्वारा भरा गया समझा जाएगा। प्रत्येक प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेशन की सीधी परिवेश में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि निम्नके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मण्डल/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले घारित या किसी अन्य काडर बाहर या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया पांच बर्ष से अधिक नहीं होंगा)।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

रामुह 'क' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (रायदी भर्ती किए जाने वाली विभिन्नों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- (1) सचिव/प्रपर सचिव, शहरी विकास मंत्रालय—ग्राम्यता।
- (2) सहायित्रक (निमाण), केन्द्रीय लोक निमाण विभाग—सदस्य।
- (3) मुख्य सचिव, अंडमान और निकोबार प्रशासन—सदस्य।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियां, मंघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या विभी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।

14

चयन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[का.स. 25011//190-ई.उस्प.-I]

बी.एस., रमण, अवर

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 11th April, 1991

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Engineer (Civil) in the Public Works Department, Andaman and Nicobar Administration, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman and Nicobar Administration (Public Works Department) Chief Engineer (Civil) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in

columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect the reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Chief Engineer (Civil)	1* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted non-Ministerial	Rs. 5900-200-6700
Whether selection post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
5	6	7	
Selection	Not exceeding 50 years (Relaxation for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)		Not applicable
	Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
		8 9 10	11

Essential:

- (i) Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) 16 years experience in a supervisory capacity in the field of Civil Engineering.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Master of Engineering/Doctorate Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) Degree or equivalent diploma in Town/Regional Planning from a recognised University or equivalent.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
		12 13 14

Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) :	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation of direct recruits) :	Selection shall be made in consultation with the Commission.
1. (a) Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Autonomous Organisations:- (i) holding analogous posts on regular basis or	(i) Secretary/Additional Secretary Ministry of Urban Development—Chairman (ii) Director General (Works), Central Public Works Department.—Member	

12

- (ii) with 2/3 years regular service in the scale of pay of Rs. 5100-5700/ 4500-5700 or equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in the scale of pay of Rs. 3700-5000 or equivalent; and
- (b) Possessing a degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.

13

- (iii) Chief Secretary, Andaman and Nicobar Administration.—Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

The Departmental Superintending Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 3700-5000 with 8 years regular service in the grade and possessing a degree in Civil Engineering will also be considered along with the outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not to exceed 5 years).

[F. No. 25011/1/90-EW. I]
V.S. RAMAN, Under Secy.

जन भूतल परिवहन मंत्रालय

(नौवहन पक्ष)

गुरुदिवाल

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 291—दिनांक 14 मार्च, 1990 के भारत के राजपत्र, असाधारण के भाग 11, खंड 3, उपखंड (1) के पृष्ठ 1 व 2 में प्रकाशित भारत सरकार के जन भूतल परिवहन मंत्रालय (नौवहन पक्ष) की दिनांक 14 मार्च, 1990 की भ्रष्टसूचना संख्या सा.का.नि. 136(अ) के माध्यम प्रकाशित वाणिज्य पोत परिवहन (ममद्र में टक्कर को रोकना) संयोग्यता विनियमाबली, 1990 में—

1. पृष्ठ सं. 1—
विनियम 2(अ) की छठी पंक्ति में “पूरा” के लिए “पूर्ण” पढ़ा जाए।
2. पृष्ठ सं. 2—
विनियम 2(3)(अ)(iii) की पंक्ति तीन में “रहे” के पश्चात “हो” जोड़ा जाए।

[फा.सं. एस आर-11013/9/88-एम ए]
के. पदमनाभाचार, प्रबन्ध सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Shipping Wing)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 16th April, 1991

G.S.R. 291.—In the Merchant Shipping (Prevention of Collisions at Sea) Amendment Regulations, 1990 published with the notification of the Government of India in the Ministry of Surface Transport No. G.S.R. 136(E) dated the 14th March, 1990 at pages 2 to 3 Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 14th March, 1990,—

(1) in rule 2,—

- (a) in clause (1) in the proposed clause (e) of rule 1, in line 4, for “preventions”, read “provisions”;
- (b) in clause (3), for “fater”, read “after”;
- (c) in clause (6), for “in clause 1”, read “in the Annexure IV in clause 1”.

[No. SR/11013/9/88-MA]

K. PADMANABHACHAR, Under Secy.

पर्यावरण और धन मंत्रालय
(पर्यावरण, धन तथा धन्य जीव विभाग)
नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1991

सा.का.पि. 292—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक भाग प्रवत भवित्यों का प्रयोग करने हुए और भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा समूह 'ध') भर्ती नियम, 1962 को, जहाँ तक उनका भवंध केयरटेकर के पद में है, उन भार्तों के भिवाह अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकार के पद/वर्षों पर भर्ती की वद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधारतः—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (केयरटेकर) भर्ती नियम, 1991 है।
(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों में उपार्थक अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविधिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य प्रहृताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, प्रहृताएं और उनसे संबंधित अन्य बासे वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविधिष्ट हैं।

4. निर्दृष्टि: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की मिलिति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मनीचीर है, वहाँ वह उसके लिए जो कार्य है उस्में अनुबन्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वापत, भाद्रेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय पर निकाले गए, भाद्रेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सीनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अध्यात्म	सेवा में जोड़े गए वर्षों का सिलाइ आयु सीमा	फायदा केन्द्रीय भवितव्य सेवा (पैंशन) नियम	1972 के नियम 20 के अधीन अनुशेष्य होना वाली
1	2	3	4	5	6	7		
1 ज्योष्ठ केयरटेकर	1 (1991)*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ध', अनुबन्धित व.रो.-30-2300 रु.	1400-40-1800-	अन्यथा	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भाद्रेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके '35 वर्ष तक) की जा सकती है।	लागू नहीं होता		
*कार्यभार के अनुसूचितीय आधार पर]					टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक सारीख भारत में अस्थिरियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और सिक्किम द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी।			
परिवर्तन किया जा सकता है।					रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वशा में वे, आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रौद्योगिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अद्वृताएँ प्रोत्सव व्यक्तियों की दशा में सामूहिकी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।					
8	9	10					
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए (दो वर्ष)					
किसी भावन्यता प्राप्त सम्बन्ध से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा।							
बाल्याचार :							
(i) अधिक और सड़क निर्माण में अनुभव।							
(ii) अवनों के राजरखात्र में अनुभव।							
(iii) हिम्मी पढ़ने और लिखने की योग्यता।							
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता।	प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में चे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।						
11	12						
प्रोक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसा केयरटेकर, जिससे उम्मीदों में नियमित आघार पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष सेवा की है।						
यदि विभागीय प्रोक्षति समिनि है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किस परिस्थितियों में सभ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा						
13	14						
विभागीय प्रोक्षति समिनि (प्रोक्षति भीर पुष्टि से संबंधित मामलों पर विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता						
1 निदेशक, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष।							
2. वैज्ञानिक “एस.एफ.” (एकानुक्रम से) या उसकी अनुपस्थिति में मुख्य-लघु कार्यालय का उपेष्ठ विभागिक एस.ई.—सदस्य।							
3 उपेष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या उसकी अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।							
1	2	3	4	5	6	7	
2. केयरटेकर	1* (1991) *कार्यभार के आघार पर परिवर्तन किया जा करा है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 1200-30-1560- अध्ययन समूह “ग”, अराजपत्रिन व.रो.-40-2040 इ. मननुसंचयीय			18 से 25 वर्ष के बीच लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।		
					टिप्पण : आयु-सीमा अधिकारित करने के लिए विधियक तारीख भारत में अन्यरिंदियों से (उनसे फिल्म जो भांदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए विधियक तारीख छह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम ऐजने के लिए कहा गया है।		

8

9

10

(क) आवश्यक :

(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा ।
(ii) किसी मान्यताप्राप्त भव्यतान से ओवरसियर का उप-ओवर-

आयु : नहीं

शैक्षिक अद्यताएँ : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
दो वर्ष ।

(ख) बांधनीय :

(i) भवन और सड़क निर्माण में अनुभव ।
(ii) हिंदी पढ़ने और लिखने की योग्यता ।

11

12

प्रोन्टि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्था-

एसा कानिष्ठ केयरटेकर, जिसने उस श्रेणी में निर्मित
आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 12 वर्ष सेवा की है।

13

14

विभागीय प्रोन्टि समिति (प्रोन्टि और पुष्टि से संबंधित मामलों पर
विचार करने के लिए) :-

लागू नहीं होता

1. विभागाध्यक्ष — अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "एस एफ" (चक्रानुक्रम से) या उसकी अनुपस्थिति
में भूम्यालय कार्यालय का ज्येष्ठ वैज्ञानिक एस.ई. — सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या उसकी अनुपस्थिति में
प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3. कानिष्ठ केयरटेकर *4 (1991)

*कार्यसार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

माधारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-955-व. नं. लागू नहीं होता
समूह "ब", राजपत्रित 14-1025 रु.

18 से 25 वर्ष के बीच लागू नहीं होता
(केन्द्रीय सरकार द्वारा
जारी किए गए अनुबंधों
या आवेदनों के इनसार
सरकारी सेवकों के लिए,
णियिल करके 35 वर्ष
तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-नीमा अवधारित करने के लिए
निर्णयिक सारीब भारत
में अध्ययितों से (उनमें
भिन्न जो अंतर्मान
और निकोबार द्वीप
मध्य लक्ष्यों में हैं)
आवेदन प्राप्त करने के
लिए नियत की गई
अंतिम सारीख होती ।
रोजगार कार्यालयों के
माध्यम से की जाने वाली
भर्ती की दण में आयु-
नीमा अवधारित करने
के लिए निर्णयिक तारीख
बहु अंतिम सारीख
होगी जिस तक रोजगार
कार्यालयों से नाम भेजने
के लिए कहा गया है।

8

9

10

(क) आवश्यक :
 (i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण प्रणालीपन्न।
 (ii) कार्यालय भवन की सुरक्षा की देखभाल करने का अनुभव
 (ख) वाठीय :
 हिन्दी पढ़ने पर्याप्त लिखने की योग्यता।

आयु : नहीं
 शैक्षिक अर्हता : हाँ

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
 लिए दो वर्ष।

11

प्रोन्टि बाग, जिसके न तो सकते पर मीठी भर्ती बाग

12

750-940 फू. के बेतनमान में ऐसे घरगामी, सर्वेश्वारक, चौकीधार फराश जिन्होंने अपनी-अपनी प्रीमी में नियमित शाधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा की है।

13

विभागीय प्रान्ति समिति (प्रोन्टि पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. वैज्ञानिक एस एफ (उद्येष्टतम)	--प्रधान
2. अध्येत्त्र प्रशासनिक अधिकारी	--सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी	--सदस्य

14

लागू नहीं होता।

[फ. स. 27/90-सी एस जेड]
 एम. भट्टाचार्य, एम्ब अधिकारी

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Dept. of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 16th April, 1991

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Zoological Survey of India (Central Service Group 'D') Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Caretaker, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Caretaker, Caretaker and Junior Caretaker in the Zoological Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Caretaker) Recruitment Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
I. Senior Caretaker	1. (1991)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300.
Whether Selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits.		Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
5	6		7
Non-Selection.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.		Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9		10
(a) Essential : Diploma in Civil Engineering from a Government recognised institute.	No.	2 years for direct recruits.	
(b) Desirable: (i) Experience in building and Road Construction. (ii) Experience in maintenance of buildings. (iii) Ability to read and write Hindi.			

Method of recruitment-whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

By promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

Caretaker with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion and confirmation).

Not applicable

1. Director, Zoological Survey of India—Chairman
2. Scientist 'SF' (by rotation) or in his absence senior Scientist-SE at the Headquarters Office.—Member
3. Senior Administrative Officer or in his absence Administrative Officer—Member.

1

2

3

4

2. Caretaker	1 (1991)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB- 40-2040.
--------------	--	---	----------------------------------

5

6

7

Non-Selection. Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

8

9

10

(a) Essential:	Age : No.	2 years for direct recruits.
(i) Matriculation or equivalent examination.	Educational Qualifications : Yes.	
(ii) Must have passed overseer or Sub-Overseer examination (Civil) from a recognised Institution.		
(b) Desirable:		
(i) Experience in building and road construction.		
(ii) Ability to read and write Hindi.		

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

Junior Caretaker with 12 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

13

14

Departmental Promotion Committee for considering cases of promotion and confirmation).

Not applicable

1. Head of the Department—Chairman
2. Scientist SF (by rotation or in his absence senior Scientist 'SE' at the head quarters office.—Member
3. Senior Administrative Officer or in his absence Administrative Officer. - Member.

1

2

3

4

3. Junior Caretaker

4 (1991)*

*Subject to variation
dependent on workload.

General Central Service
Group 'D' Non-Gazetted.

Rs. 775-12-955-EB-14-
1025.

5

6

7

Not applicable

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Not applicable

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

8

9

10

(a) Essential:

Age : No

2 years for direct recruits.

(i) Passed Middle School Certificate.

Educational Qualifications : Yes.

(ii) Experience for looking after the safety
of the Office Building.

(b) Desirable:

Ability to read and write Hindi.

11

12

By promotion, failing which by direct recruitment.

Peon, Messenger, Watchman/Farash in the scale of Rs. 750-940 with 2 years service in the respective grade rendered after appointment thereto on regular basis.

13

14

Departmental Promotion Committee (for considering Promotion/
Confirmation).

Not applicable

1. Scientist-SF (Seniormost)—Chairman
2. Senior Administrative Officer—Member
3. Administrative Officer—Member.

[F. No. 2/7/90—CSZ]

N. BHATTACHARYA, Desk Officer